



RELATÓRIO GLOBAL DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Concurso: Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho da carreira geral e categoria de Assistente Operacional, na área funcional de Serviços Administrativos, previsto e não ocupado do Mapa de Pessoal da Junta de Freguesia do Caniçal (Diário da República, 2ª série - Aviso (extrato) n.º 21033/2025/2, de 21 de agosto de 2025:

- 1 (um) posto de trabalho da carreira geral e categoria de Assistente Operacional, na área funcional de Serviços Administrativos, da Junta de Freguesia do Caniçal.

Data: 2025/12/18

Organização: Junta de Freguesia do Caniçal

METODOLOGIA:

A avaliação psicológica foi realizada em duas fases eliminatórias.

- 1 (um) posto de trabalho da carreira geral e categoria de Assistente Operacional, na área funcional de Serviços Administrativos, da Junta de Freguesia do Caniçal.

A primeira fase de avaliação psicométrica decorreu no dia 16 de dezembro de 2025, entre as 10h00 e as 12h00, nas instalações da Junta de Freguesia do Caniçal e uma segunda fase, constituída pela entrevista individual, realizada no dia 18 de dezembro de 2025, das 11h00 às 12h30, nas instalações da Unidade Operacional de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências.

A fase de avaliação psicométrica teve por objetivo avaliar aptidões e características de personalidade.

As aptidões psicológicas avaliadas foram a fluência verbal e a inteligência geral. Estas 2 aptidões tiveram semelhantes valores de ponderação 1. O conjunto destas aptidões teve um valor de ponderação final 1.

Para avaliar a personalidade, analisaram-se 8 características de personalidade, nomeadamente a ascendência, a responsabilidade, a estabilidade emocional, a sociabilidade, a prudência, a originalidade, o relacionamento pessoal e a vitalidade. Os traços responsabilidade, estabilidade emocional, prudência e vitalidade tiveram um valor de ponderação 4, devido à importância que estas características terão nas funções a desempenhar, tendo os restantes traços um valor de ponderação 1. A personalidade teve um valor de ponderação final 1.

A entrevista individual teve por objetivo avaliar as competências psicológicas dos candidatos, nomeadamente conhecimentos e experiência, responsabilidade e compromisso com o serviço, trabalho em equipa e cooperação e resolução de conflitos, comportamento, atitudes e motivação para a função a que se candidata. Esta prova teve um valor de ponderação final 2.

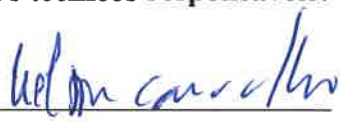
De acordo com o artigo 21º da Portaria nº233, de 9 de setembro de 2022, número 2 - a avaliação psicológica, as provas físicas e o exame médico são avaliados através das menções classificativas de **Apto** e **Não Apto**.

RESULTADOS:

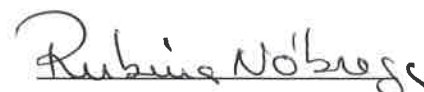
Apresentamos na tabela os resultados finais da avaliação psicológica:

- Carreira e categoria de Técnico Superior – Licenciatura em Estudos de Cultura	
CANDIDATOS(AS)	CLASSIFICAÇÃO FINAL
Ana Carina de Sousa Abreu	APTO
Alexandre Silva da Conceição	APTO
Helena Isabel Moniz Mendonça	APTO
Sandra Patrícia Henriques Aveiro	APTO

Os técnicos responsáveis:


Nelson Carvalho (CP 5413)


Joana Fernandes (CP 024374)


Rubina Nóbrega (CP 3464)